

## I NOSTRI PROGRESSI NELL'ULTIMO ANNO

L'iniziativa **Sustainability@Page** è stata un successo nel 2021. Abbiamo iniziato l'anno nel migliore dei modi con la nostra accettazione del Global Compact delle Nazioni Unite e abbiamo fatto ottimi progressi verso i nostri obiettivi 2030 delineati nel nostro quadro di sostenibilità. Il nostro scopo è quello di cambiare le vite, e ci siamo impegnati a cambiare un milione di vite entro il 2030 utilizzando le nostre competenze di reclutatori. Nel 2021 abbiamo contribuito a cambiare 114.000 vite, inserendo 101.000 persone in un lavoro dignitoso e raggiungendo 13.000 persone attraverso i nostri programmi di Social Impact. La pandemia di Covid-19 ha esacerbato le disuguaglianze già presenti nelle nostre società. Siamo consapevoli della nostra posizione unica per nutrire sia le vite delle persone che le carriere e abbiamo continuato

a concentrare i nostri sforzi per creare una società più equa. Stiamo abbattendo le barriere al lavoro per i gruppi sottorappresentati e stiamo lavorando con enti di beneficenza affini per condividere le nostre competenze di reclutamento con chi ne ha bisogno, ad esempio ospitando webinar di apprendimento, workshops volti a migliorare le capacità di scrittura CV e di colloquio. Il cambiamento climatico è una delle più grandi sfide del nostro tempo, e come società di recruitment abbiamo un ruolo importante da svolgere nel sostenere la transizione dell'economia al Net Zero. Abbiamo stabilito un focus sulla sostenibilità a livello globale e siamo impegnati a ridurre la carbon footprint derivante dalle nostre operazioni con l'obiettivo di raggiungere il Net Zero.

## LE TESTIMONIANZE DI DIPENDENTI E PARTNER

### ITALIA – DIVERSITY DIVISION

Dal 2014, il Diversity Team in Italia ha collocato oltre 800 candidati provenienti da gruppi sottorappresentati in un lavoro dignitoso.

“ Ogni giorno incontro clienti e candidati, sono consapevole che il mio lavoro nell'ambito della diversità ha un impatto enorme su ognuno di loro. La mia ambizione è quella di migliorare le loro vite... La diversità all'interno della forza lavoro è ormai una priorità strategica per le aziende, consapevoli dei benefici che la diversità apporta.

”



**Michael Luciano**  
Responsabile della Divisione Diversity di Page Personnel & Labour Market Advisor di Superjob

### AUSTRALIA – THE SMITH FAMILY

Siamo orgogliosi di essere partner di The Smith Family, un'organizzazione benefica nel campo dell'istruzione che aiuta i giovani australiani in difficoltà ad avere successo a scuola.

“ Siamo così grati per il continuo sostegno di PageGroup e il loro contributo al nostro programma Learning for Life, così come il loro chiaro impegno a migliorare i risultati educativi per gli studenti aborigeni e di Torres Strait Islands... insieme stiamo aiutando i giovani australiani in difficoltà a modellare un futuro migliore.

”

**Judy Barraclough**  
Vicedirettore di The Smith Family



### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Scarica il **2021 Sustainability Report**

Per scoprire di più, scrivi a [sustainability@pagegroup.co.uk](mailto:sustainability@pagegroup.co.uk)

# 2021 HIGHLIGHTS

## TARGET

Cambiare in positivo oltre un milione di vite

in dieci anni  
entro il 2030

## PROGRESSO 2021

114.000  
vite cambiate



101.000 persone collocate in un lavoro dignitoso



13.000 persone supportate con le nostre capacità di recruitment

L'obiettivo è acquisire una gender diversity nel nostro senior management del 50/50 entro il 2030

38%  
rappresentanza  
femminile nel  
senior management



50:50 promozioni uomo-donna ai ruoli di MD

Stabilire un sustainability business entro il 2026

5% crescita nei profitti da collocamenti in ambito ESG



Diventare Carbon Net Zero con l'ambizione di essere carbon positive entro il 2026

17% riduzione nelle tonnellate totali di CO<sub>2</sub>e\*



\* Emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3

53% degli uffici ha completato la transizione a energie rinnovabili o green.